



Entwicklung am Lehrstellenmarkt in Österreich in Zeiten von Covid-19

mit besonderem Fokus auf den Tourismusbereich

Forum 2021 „Bildungs- und Arbeitsmarkt“, 22. Juni 2021

Wolfgang Bliem (ibw)



Inhalt der Präsentation

1

Hintergrund

2

Überblick: Lehrlingsausbildung in Zahlen

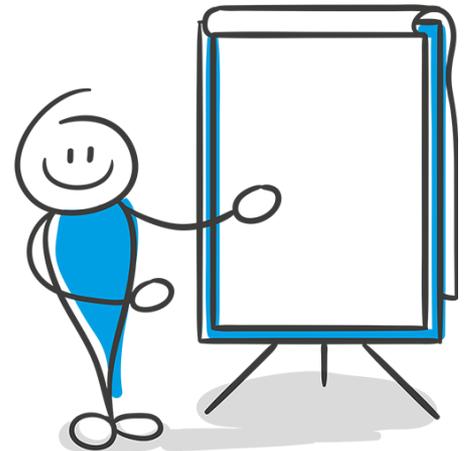
3

Entwicklungen in der Covid-19 Pandemie – mit besonderem Fokus auf Tourismus- und Freizeitwirtschaft

4

Maßnahmen

1. Hintergrund



Hintergrund

- **Projekt: Branchenanalyse zur Tourismus- und Freizeitwirtschaft**
 - im Auftrag des AMS Österreich, Abt. ABI, im Rahmen der AMS New Skills Initiative
 - Darstellung der Branche, ihrer Struktur, Querverbindungen und Abhängigkeiten
 - Arbeitsmarkt und Arbeitswelt im Tourismus
 - Aus- und Weiterbildung, Qualifikation und Kompetenzentwicklung
 - Trends & Megatrends
- **Vor dem Hintergrund der Veränderungen durch Covid-19**
- **auf Basis Desktop-Recherchen, Hintergrundinterviews & Unternehmensworkshops**
- **Erste Arbeitsphase: bis Ende Juli 2021**

2. Überblick: Lehrlingsausbildung in Zahlen

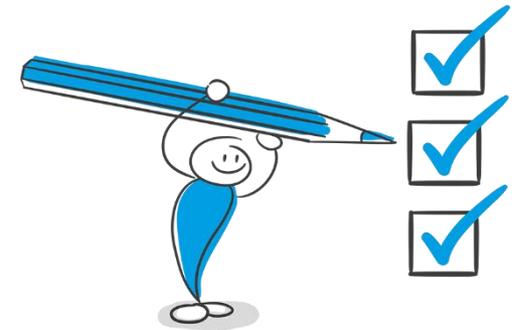


Abb. 2-1: Zahl der Lehrlinge in Österreich 2009- 2020 & %-Anteil der Tourismuslehrlinge jeweils Ende Dezember des Jahres

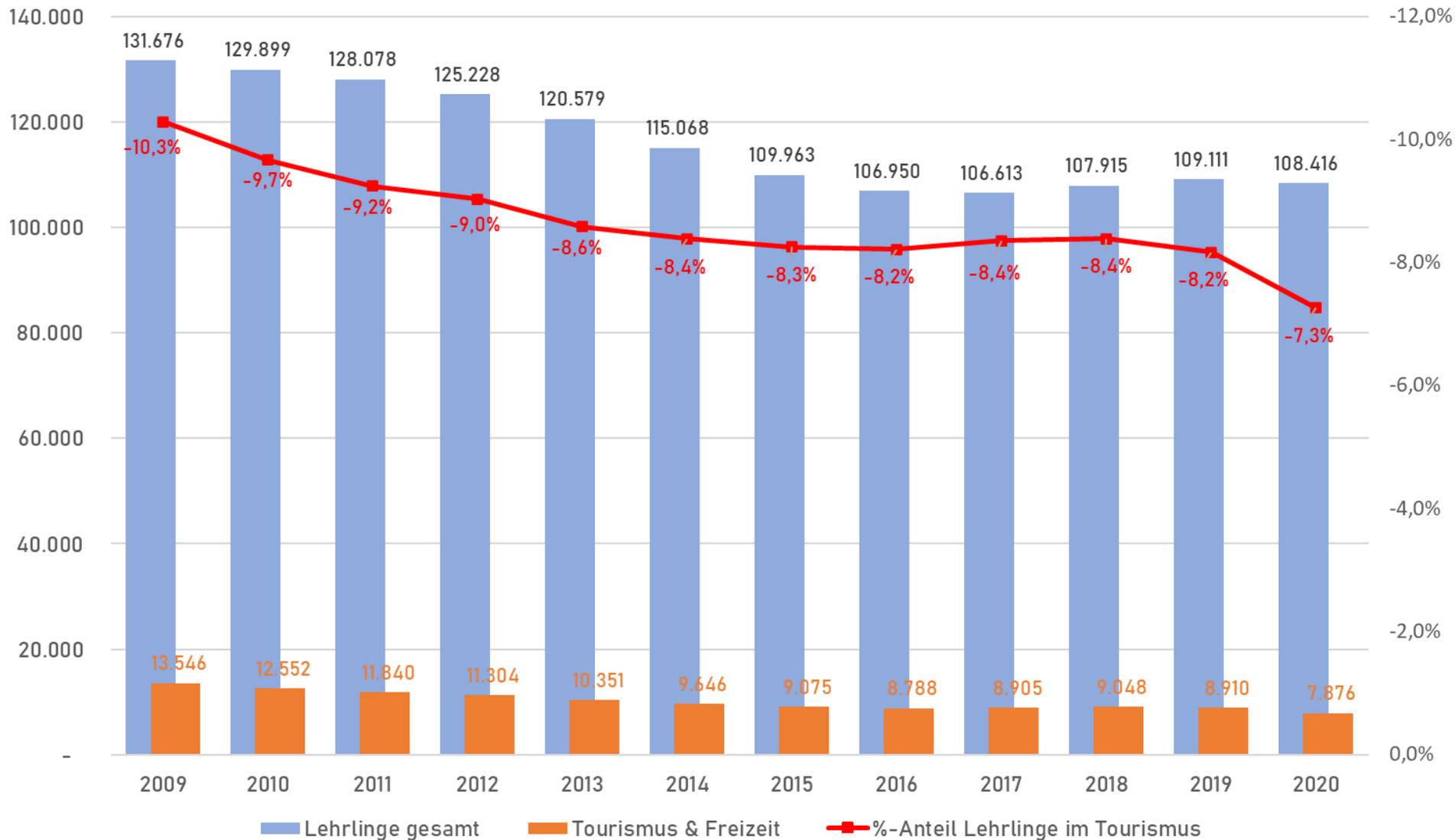
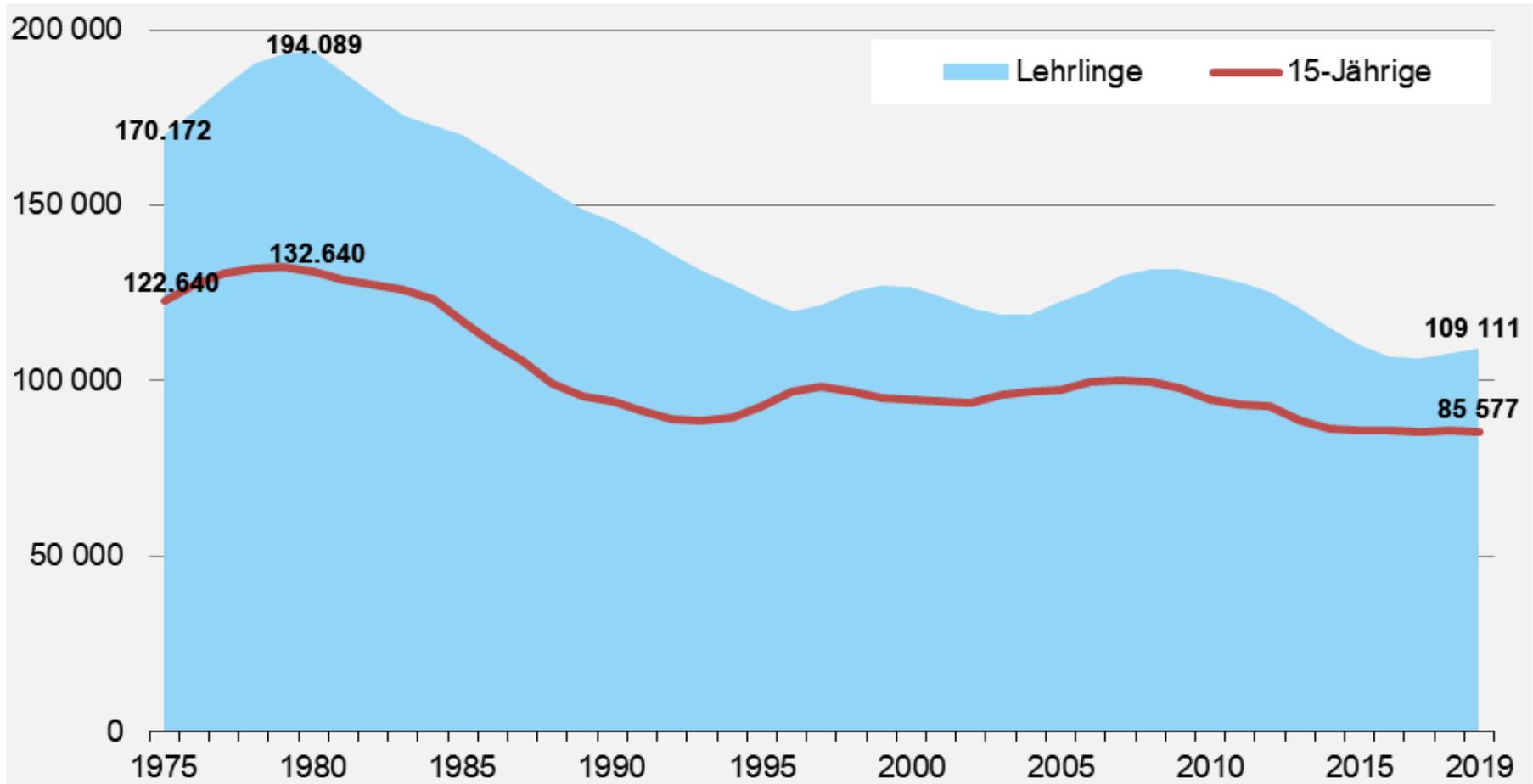
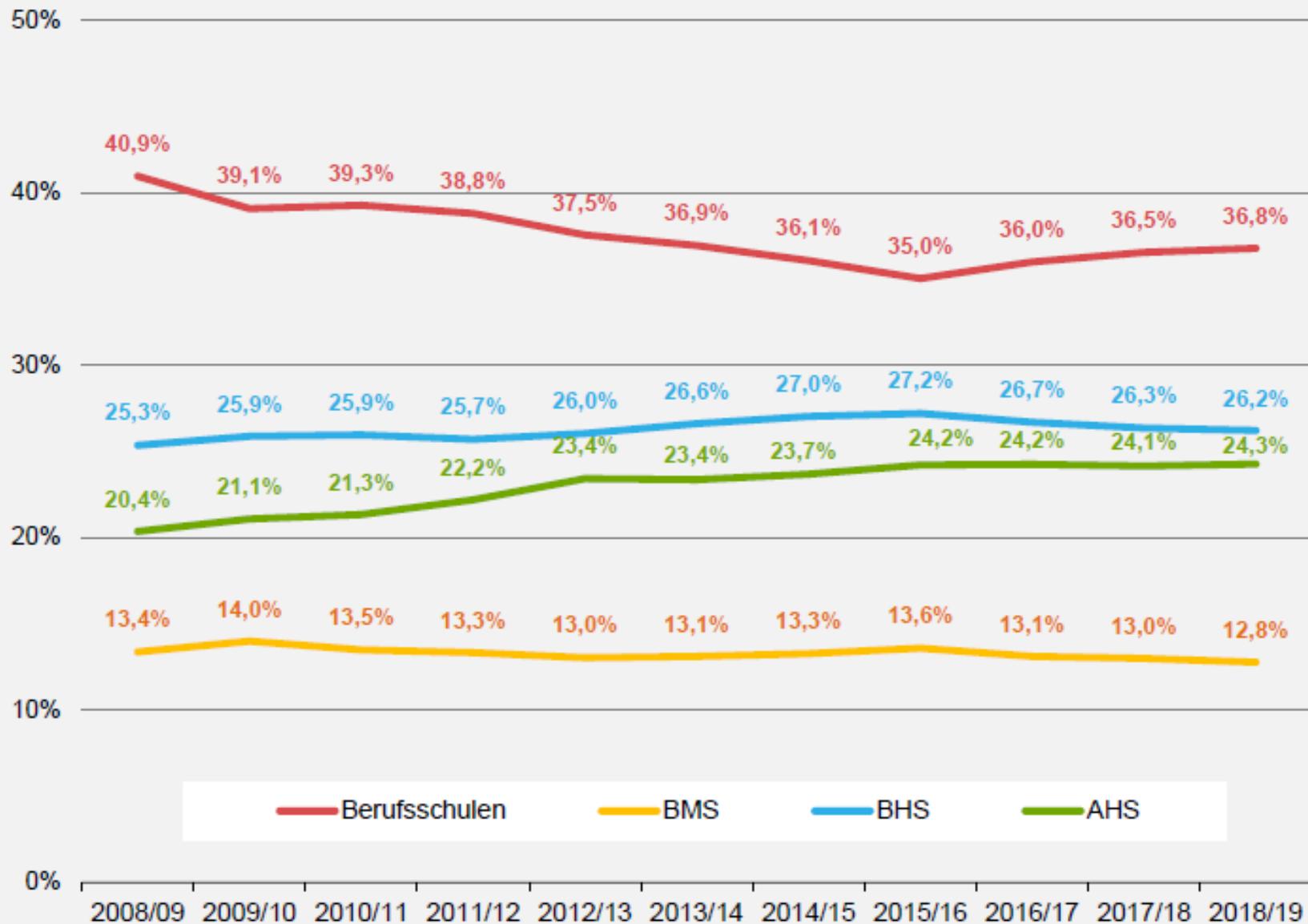


Abb. 2-2: Zahl der Lehrlinge und 15-jährigen 1975 – 2019, jeweils Ende Dezember des Jahres



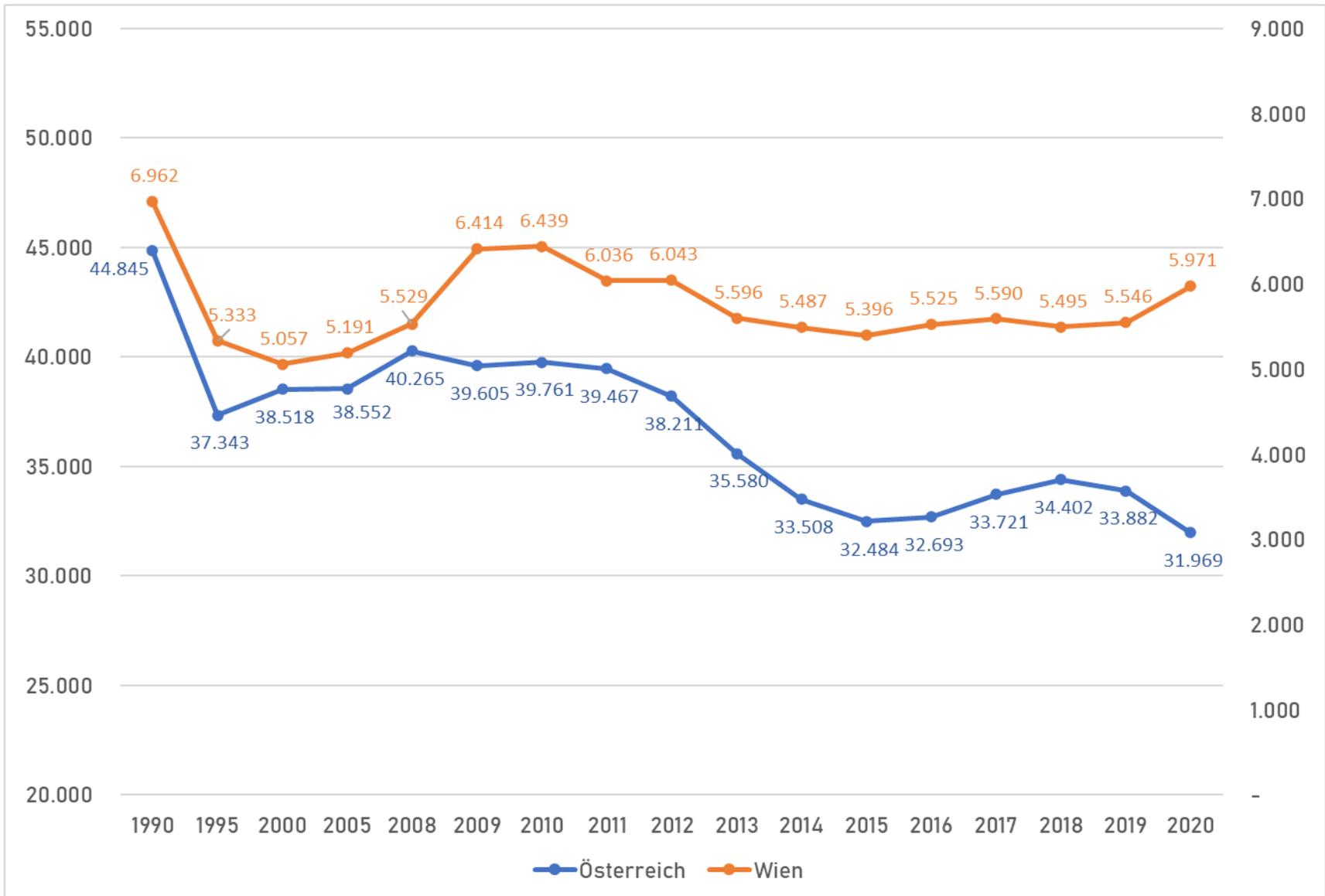
Quelle: Dornmayr/Nowak (2020): Lehrlingsausbildung in Österreich 2020

Abb. 2-3: Verteilung der Schüler*innen in der 10 Schulstufe (Schuljahr 2008/2009 – 2018/2019)



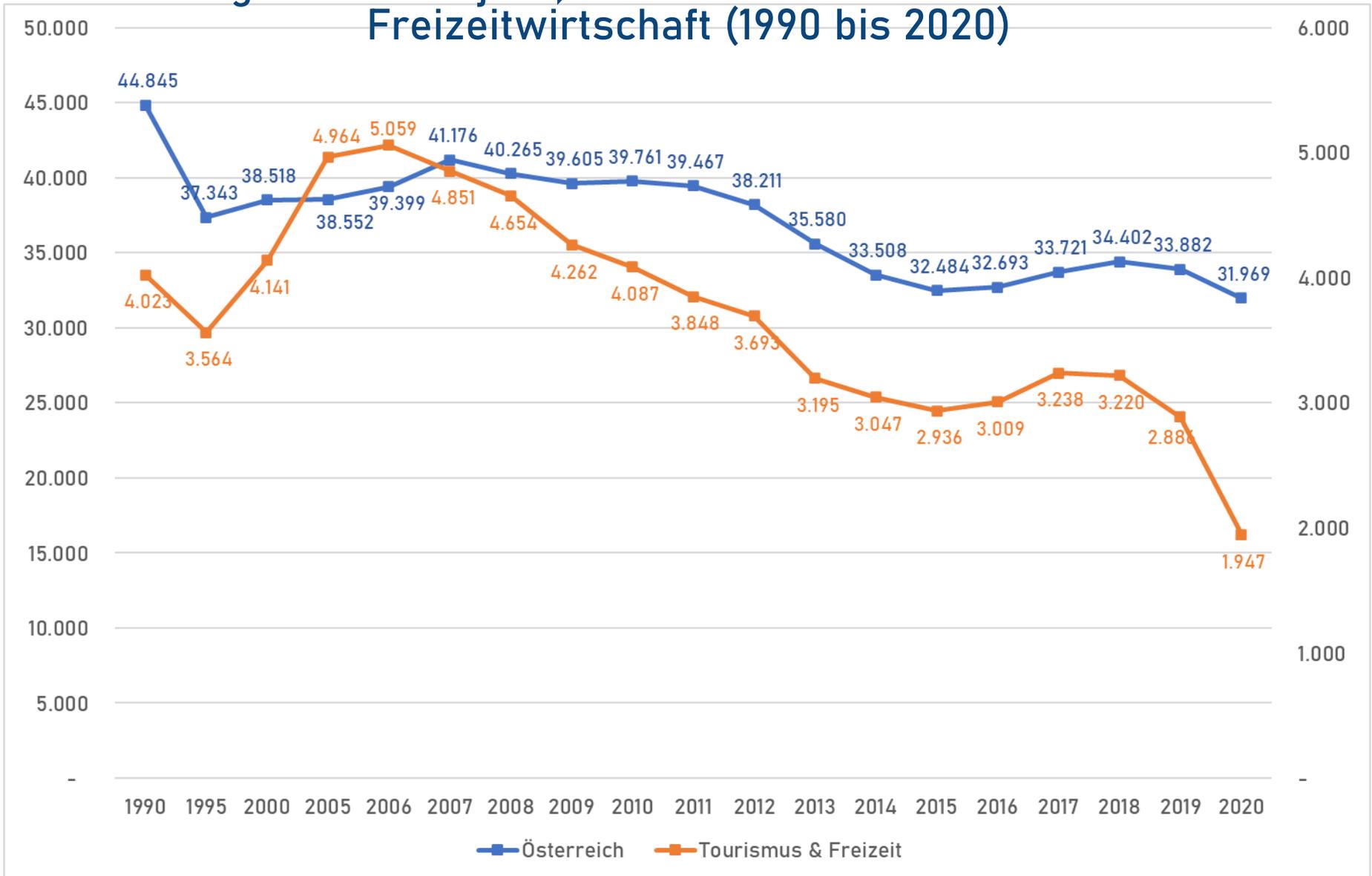
Quelle: Dornmayr/Nowak (2020): Lehrlingsausbildung in Österreich 2020, Statistik Austria, Schulstatistik, ibw-Berechnungen

Abb. 2-4: Lehranfänger*innen im Zeitverlauf Lehrlinge im 1. Lehrjahr; Österreich und Wien (1990 bis 2020)



Quelle: Wirtschaftskammer Österreich, Lehrlingsstatistik, Stand: 31. Dez. des Jahres

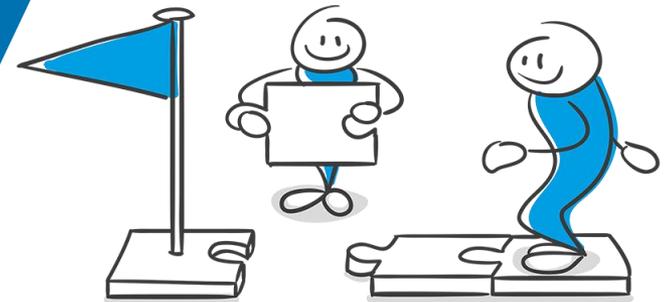
Abb. 2-5: Lehranfänger*innen im Zeitverlauf Lehrlinge im 1. Lehrjahr; Österreich Gesamt und Tourismus & Freizeitwirtschaft (1990 bis 2020)



Quelle: Wirtschaftskammer Österreich, Lehrlingsstatistik, Stand: 31. Dez. des Jahres

3. Entwicklungen in der Covid-19 Pandemie

mit besonderem Fokus auf die Tourismus-
und Freizeitwirtschaft



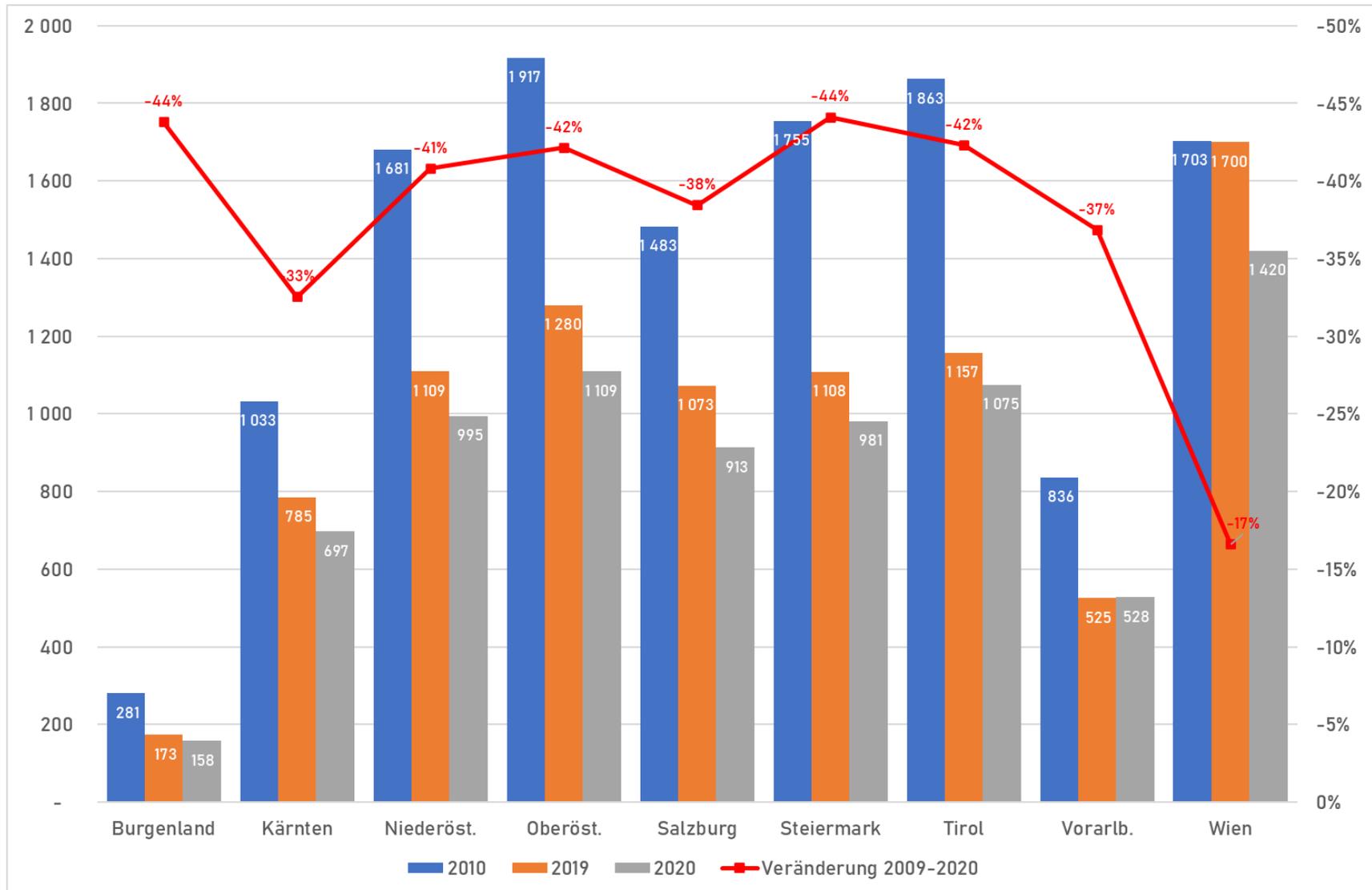
Lehrberufe im Tourismus & in der Freizeitwirtschaft

- Koch*Köchin ¹
- Restaurantfachmann*frau ²
- Gastronomiefachmann*frau
- Hotelkaufmann*frau
- Hotel- und Gastgewerbeassistent*in
- Hotel- und Restaurantfachmann*frau
- Systemgastronomiefachkraft
- Konditor*in (Zuckerbäcker*in)
- Mobilitätsservice
- Reisebüroassistent*in
- Eventkaufmann*frau
- Veranstaltungstechnik
- Fitnessbetreuung
- Betriebsdienstleister*in
- Sportadministration

¹ grün: Top 10 der häufigste Lehrberufe bei Mädchen & Burschen

² blau: Top 10 der häufigsten Lehrberufe bei Mädchen

Abb. 3-1: Lehrlinge im Tourismus im 1. Lehrjahr nach Bundesländern (Vergleich Dez. 2010, 2019 und 2020)



Quelle: Dornmayr, H./Nowak, S. (2020): Lehrlingsausbildung im Überblick. ibw.

Quelle: Wirtschaftskammer Österreich, Lehrlingsstatistik 2020, Stand: 31. Dez. 2020

Abb. 3-2: Lehrlinge nach Sparten

Gesamt und 1. LJ, Vergleich Stichtag 30.04.2020 und 30.04.2021

Sparte	Stichtag 30.04.2021	Stichtag 30.04.2020	Veränderung in %
Gewerbe & Handwerk	43.539	43.173	0,8
Industrie	14.030	14.233	-1,4
Handel	14.883	14.881	0,0
Bank & Versicherung	1.241	1.213	2,3
Transport & Verkehr	2.508	2.621	-4,3
Tourismus & Freizeitwirtschaft	7.326	8.522	-14,0
Information & Consulting	2.261	2.270	-0,4
Sonstige Lehrberechtigte	8.151	7.682	6,1
Ausbildungsbetriebe	93.939	94.595	-0,7
Überbetriebliche Lehrausbildung	7.955	7.245	9,8
Gesamt	101.894	101.840	0,1

Lehrlinge nach Sparten im 1. LJ (Auszug)

Transport & Verkehr	716	809	-11,5
Tourismus & Freizeitwirtschaft	1.718	2.559	-32,9
Information & Consulting	617	669	-7,8
Sonstige Lehrberechtigte	2.729	2.346	16,3
Ausbildungsbetriebe	27.969	29.125	-4,0
Überbetriebliche Lehrausbildung	4.646	3.015	54,1
Gesamt	32.615	32.140	1,5

Abb. 3-3: Offene Lehrstellen und Lehrstellensuchende nach Sparten, Mai 2021

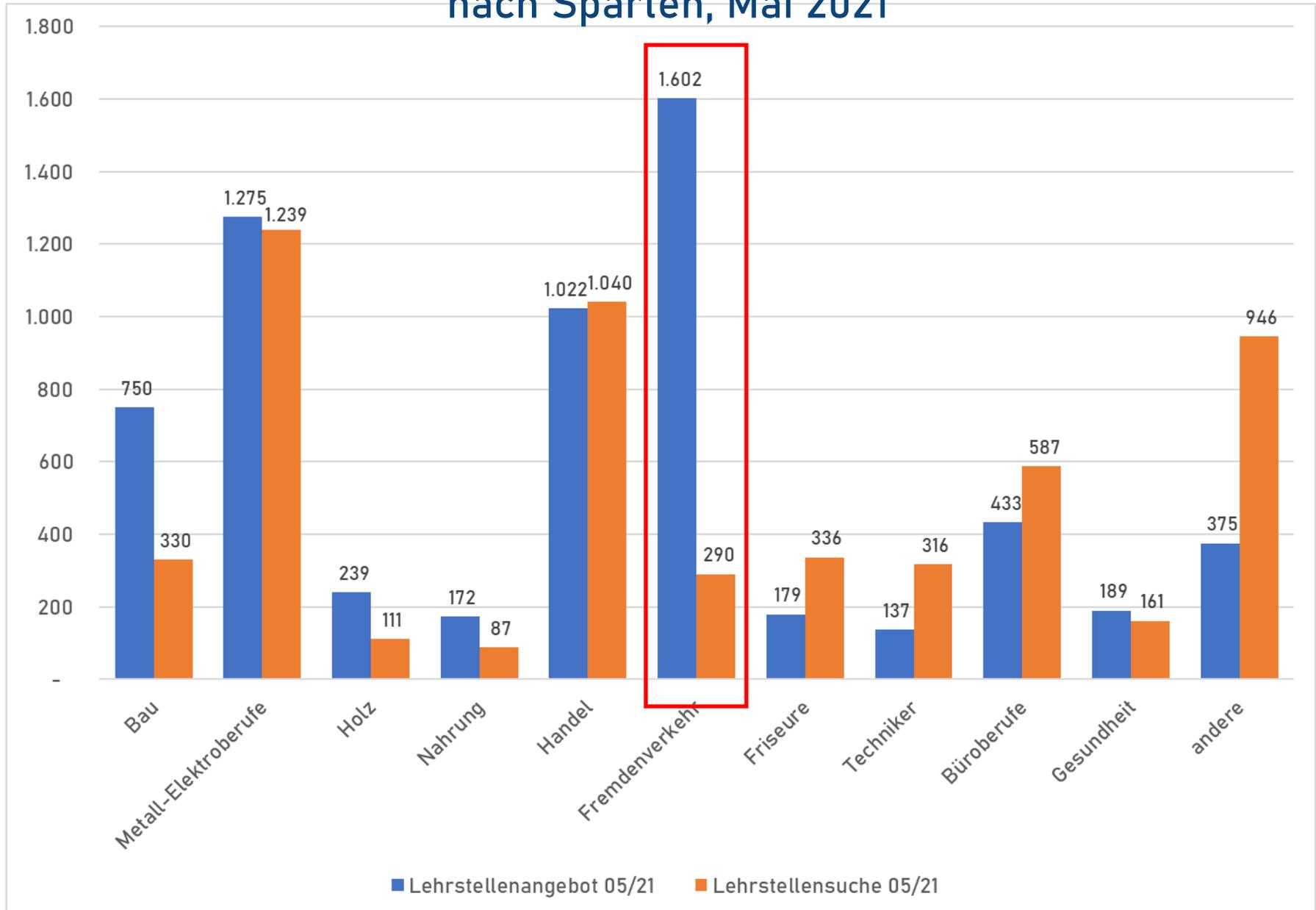
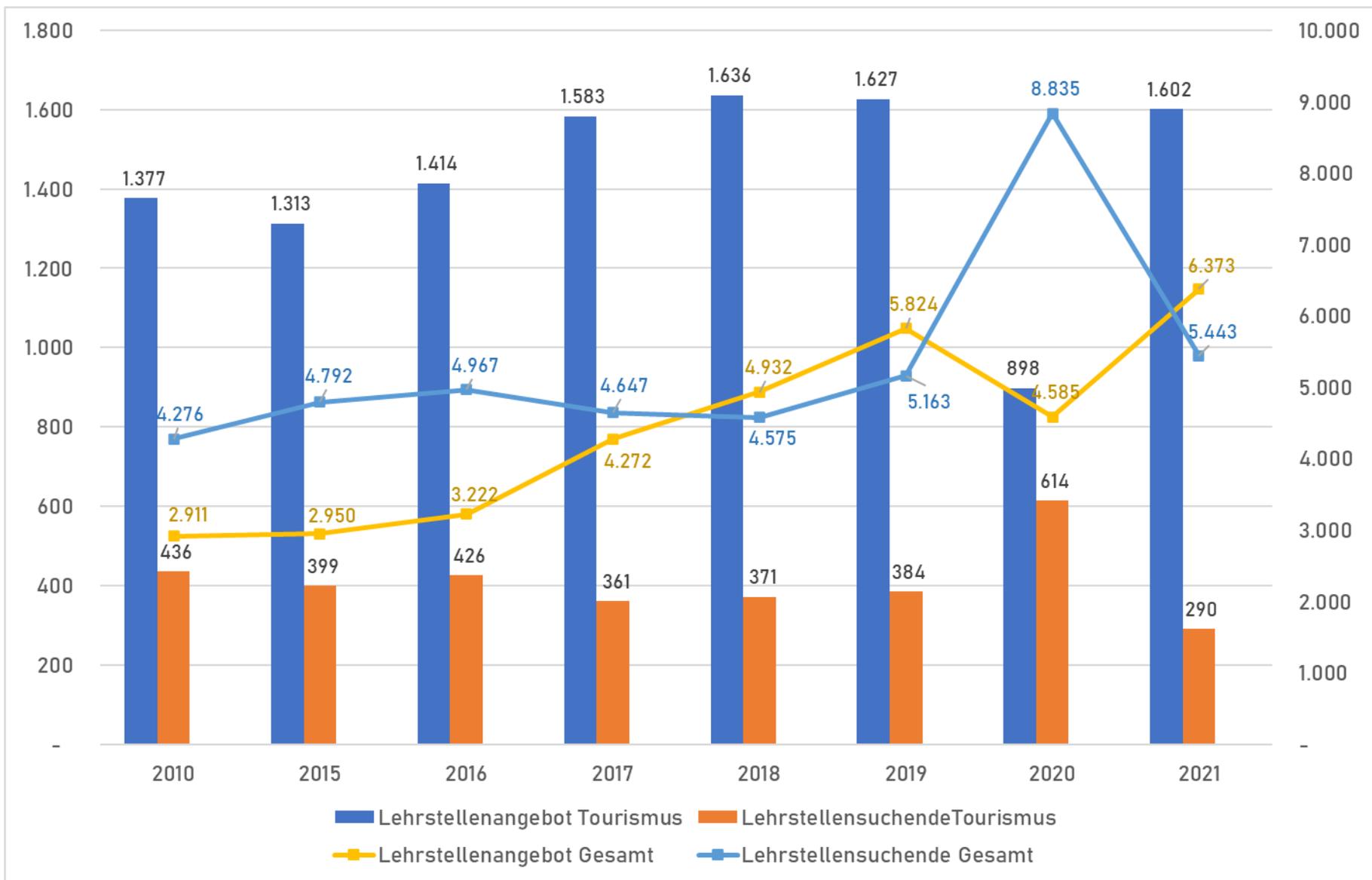


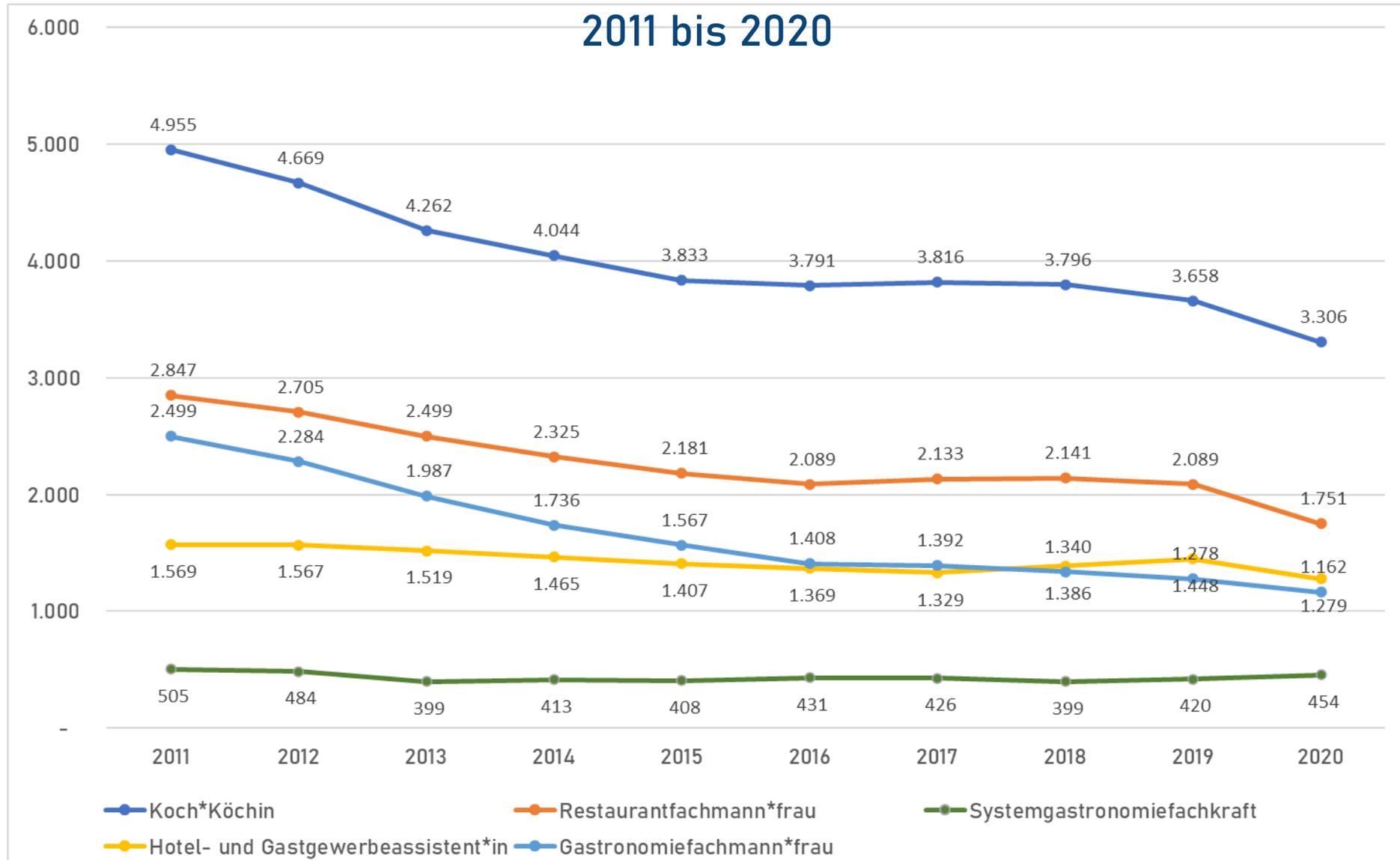
Abb. 3-4: Offene Lehrstellen und Lehrstellensuchende Gesamt und Tourismus, Mai 2010 bis Mai 2021



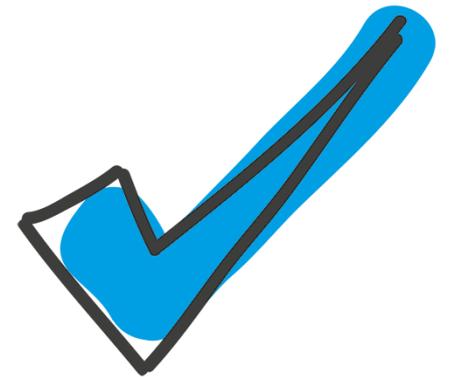
Quelle: BM für Arbeit (Bali), Stand Mai des jeweiligen Jahres

Anmerkung: (nur) sofort verfügbare Lehrstellensuchende und offene Lehrstellen

Abb. 3-5: Entwicklung Lehrlingszahlen in ausgewählten Tourismuslehrberufen 2011 bis 2020



4. Maßnahmen



Maßnahmen 1/3 - Allgemein

- **Lehrstellenförderung (detaillierte Infos auf www.lehre-foerdern.at)**
 - Lehrlingsbonus 2020 (ausgelaufen): EUR 2.000,00 (Klein- und Kleinstbetriebe +1.000) für neu aufgenommene Lehranfänger / Fristen: Aufnahme zw. 16.3. und 31.12.2020; bei Übernahme aus einer ÜBA bis 31.3.2021
 - Förderung von zwischen- und überbetrieblichen Maßnahmen für Lehrlinge in Kurzarbeit: 75 % der Kurskosten für Maßnahmen zw. 1.10.2020 und 30.6.2021
 - Erweiterte Prämie für die Übernahme von Lehrlingen aus Vorlehrbetrieben bei Insolvenz oder Schließung: EUR 1.000,00 seit 1. Mai 2021
 - Verlängerung der Antragsfristen für alle Förderungen auf 6 Monate
 - Erleichterung bei der Durchführung von Online-Kursen (bei Maßnahmen für Lehrlinge mit Lernschwierigkeiten / Ausbildungsverbänden / Weiterbildung der Ausbilder / Vorbereitung auf LAP)

Maßnahmen 2/3 - Allgemein

■ „Corona Kurzarbeit“ für Lehrlinge

- Mindestens 50 % der ausgefallenen Arbeitszeit müssen für ausbildungs- bzw. berufsrelevante Maßnahmen genutzt werden (Ausnahme Lockdown)

■ Teilzeitlehre (unabhängig von Covid-19)

- seit 1. Mai 2020
- bei Betreuungspflichten (Betreuung eigener Kinder), aus gesundheitliche Gründe oder zu Ermöglichung von Kurzarbeit gem. Arbeitsmarktservicegesetz
- Reduzierung der tägl. oder wöchentl. Ausbildungszeit um bis zu 50 %, Verlängerung der Ausbildungsdauer um bis zu 2 Jahre
- bildete Basis für die Möglichkeit zur Corona-Kurzarbeitsregelung

Maßnahmen 3/3 - Tourismus

- Wiener Ausbildungsverbundmodell für die Hotellerie- und Gastronomiebranche
 - WK Wien, AK Wien, WAFF & AMS in Zusammenarbeit mit ibw und öibf
 - Überbetriebliche Verbundausbildung in Ausbildungseinrichtungen
 - Lehrverhältnis zwischen Betrieb & Lehrling bleibt aufrecht
 - 16 Wochen in Modulen zu je 8 Wochen (Verlängerung um weitere 16 Wochen möglich)
 - Voraussetzung: temporäre Betriebsschließung aufgrund behördlicher Anordnung oder aus wirtschaftl. Gründen / genehmigte Kurzarbeit / schwerwiegender Umsatz- oder Auftragsrückgang
 - Kostenübernahme (Lehrlingseinkommen, Ausbildungskosten) für überbetriebliche Ausbildung durch WAFF, AMS und Lehre.Fördern
 - Lehrberufe: Koch*Köchin, Restaurantfachmann*frau, Gastronomiefachmann*frau, Hotel- und Gastgewerbeassistent*in, Hotelkaufmann*frau, Konditor*in, Systemgastronomiefachkraft
 - Pilot bis Ende August 2021; 300 Lehrstellen förderbar; bis Ende Feb. 204 Eintritte

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

Wolfgang Bliem

bliem@ibw.at

+43 1 545 16 71-10

