Die Zukunft im Blick: Future Skills für den Arbeitsmarkt von morgen

Erasmus+ und ESK als Wegbereiter

Erasmus+ und ESK Fachtagung, Wien 2026

Dr. Martin Noack

28.05.2026

BertelsmannStiftung

„Menschen bewegen. Zukunft gestalten.“ auch für Arbeitsmarkt und Weiterbildung

Studien

Tools

Kompetenzkarten
Berufekarten
Meine Berufserfahrung
MYSKILLS

Portale

JOBMONITOR

wb-web
Kompetenz für Erwachsenen- und Weiterbildner/innen

Engagement stärkt
FUTURE SKILLS

Veranstaltungen

future skills summit

BertelsmannStiftung

Europas Zukunft braucht Future Skills!

ARBEIT DER ZUKUNFT VERÄNDERT SICH

durch Megatrends wie den Strukturwandel, demografischen Wandel und Digitalisierung

BERUFSBILDER WANDELN SICH

und dadurch auch ihre Anforderungsprofile. Besonders betroffen sind technologie- und wirtschaftsnahe Branchen

ARBEITSWELT WIRD KOMPLEXER

sich schneller wandelnde Handlungskontexte, hohes Maß an Unvorhersehbarkeit u.a. durch KI

WISSEN VERALTET SCHNELL

Vermittlung von Fachwissen allein reicht nicht mehr aus

WEITERE KOMPETENZEN ERFORDERLICH

Digitalkompetenzen, Kompetenzen zur lebenslangen Wissens-aneignung und zur Problemlösung

Volatility	Unbeständigkeit	Zerbrechlichkeit	**B**rittle
Uncertainty	Unsicherheit	Ängstlichkeit	**A**nxious
Complexity	Komplexität	Nicht-Linearität	**N**on-linear
Ambiguity	Mehrdeutigkeit	Unverständlichkeit	**I**ncomprehensible

Was sind Future Skills?

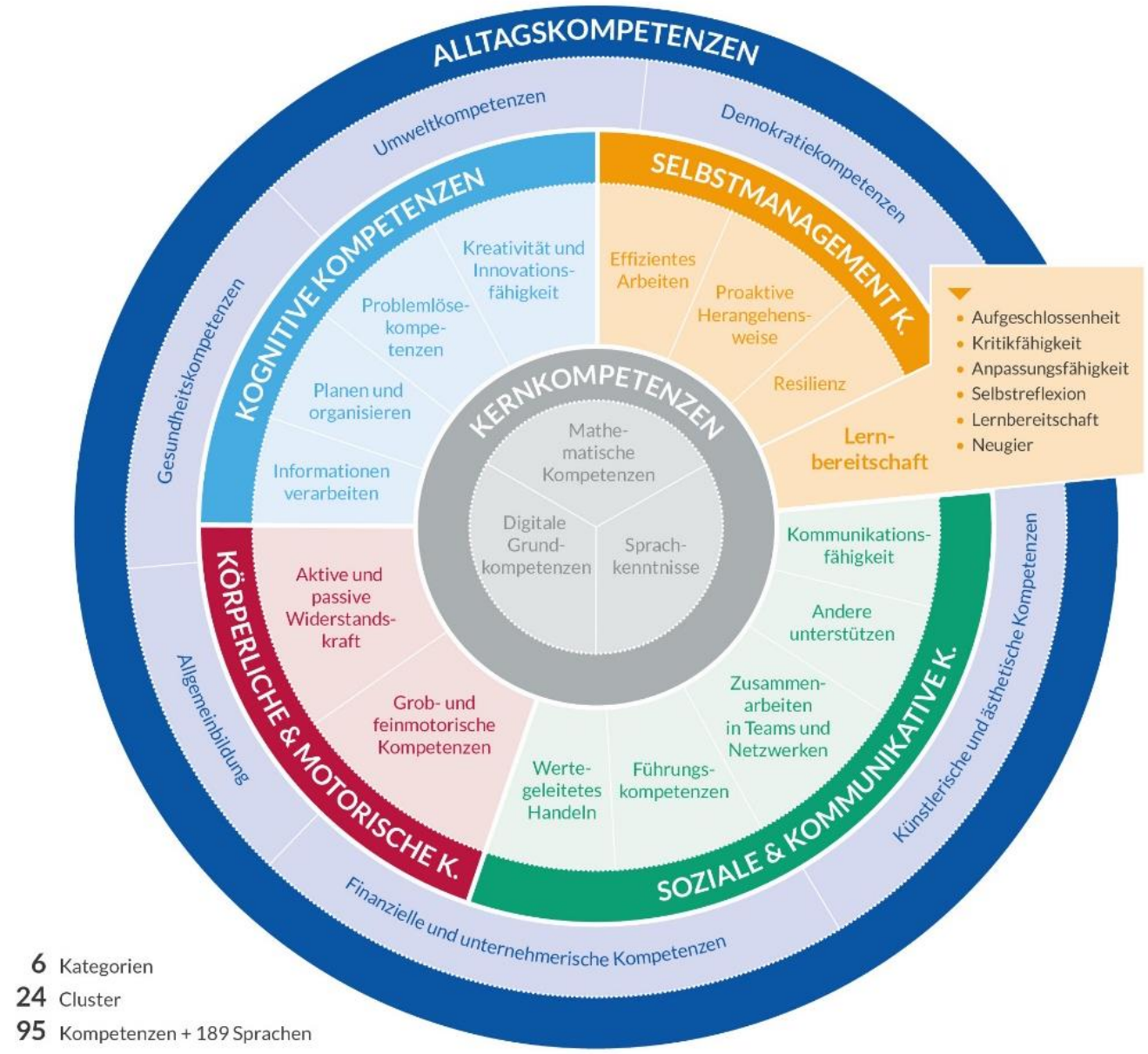
Future Skills sind **überfachliche Kompetenzen („Soft Skills“)**, die zukünftig wichtiger werden und es Menschen ermöglichen in der sich schnell wandelnden **VUCA/BANI-Welt** *selbstwirksam*, *gemeinschaftsorientiert*, *lernfähig* und *handlungsfähig* zu sein.

Kompetenzmodell ESCO v1.1

Transversale Kompetenzen sind erlernte und nachgewiesene Fähigkeiten, die gemeinhin als **notwendig oder wertvoll für** die Bewältigung **prinzipiell jeder Art von Arbeits-, Lern- oder Lebensaktivität** erachtet werden.

Sie sind "transversal" weil sie sich nicht ausschließlich auf einen bestimmten Kontext beziehen (z. B. Job, Beruf, Branche, Disziplin, Ehrenamt) sondern **auf andere Kontexte übertragbar** sind als die, in denen sie erworben wurden.

Hart, Noack, Plaimauer, Bjørnåvold, 2021



Literatur Review von 19 Quellen

26 zentrale Future Skills in mehr als 5 Quellen erwähnt

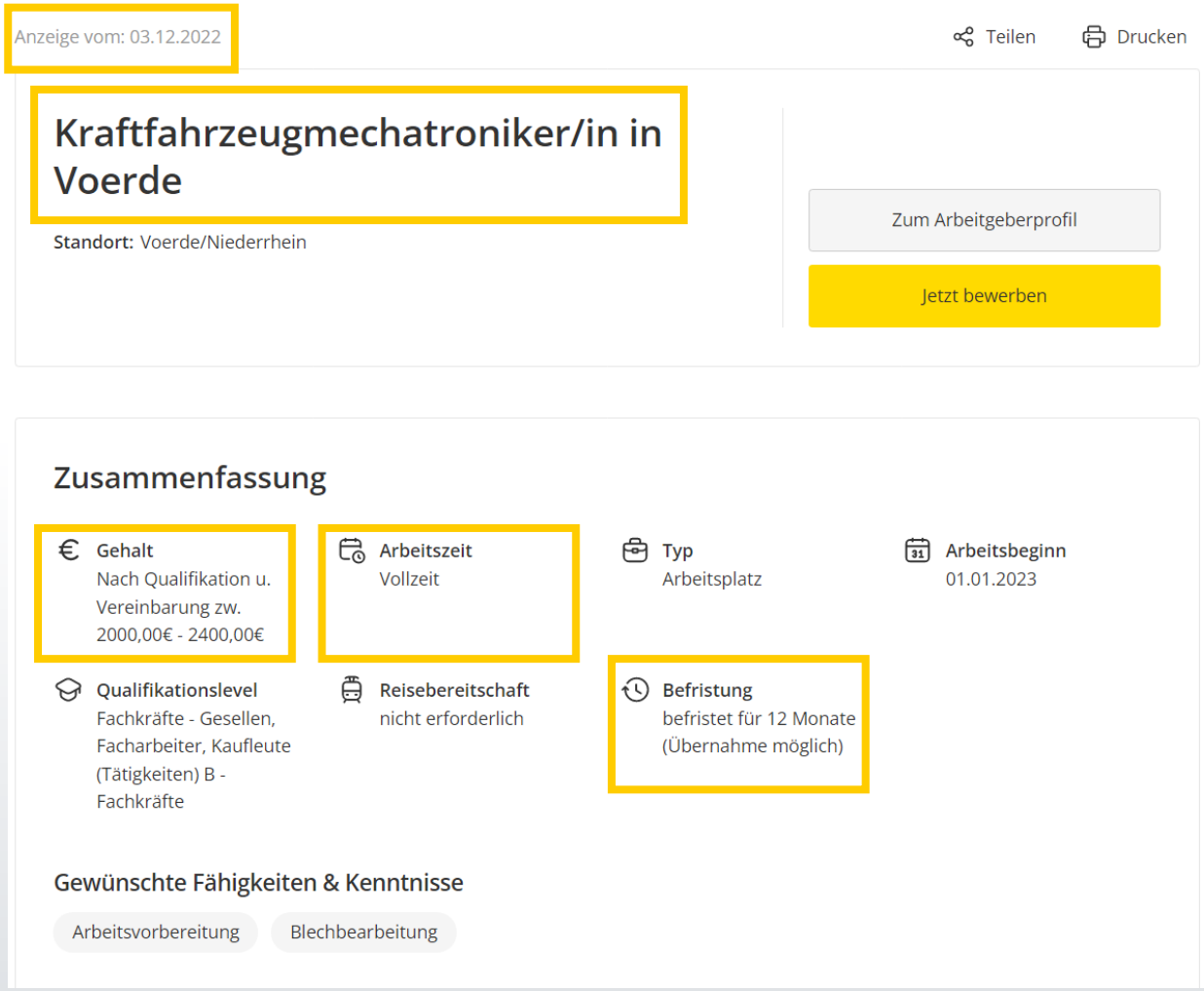
Selbstmanagement, kognitive und soziale Kompetenzen dominieren die Debatte

BertelsmannStiftung

Quelle: Zentrale Future Skills aus der Fachliteratur nach Anzahl der Quellen, in der die jeweilige Future Skill genannt wird.
Eigene Darstellung.

JOBMONITOR | BertelsmannStiftung

Welche Future Skills sucht der Arbeitsmarkt schon heute?



Anzeige vom: 03.12.2022

Teilen Drucken

Kraftfahrzeugmechatroniker/in in Voerde

Standort: Voerde/Niederrhein

Zum Arbeitgeberprofil

Jetzt bewerben

Zusammenfassung

Gehalt
Nach Qualifikation u. Vereinbarung zw. 2000,00€ - 2400,00€

Arbeitszeit
Vollzeit

Typ
Arbeitsplatz

Arbeitsbeginn
01.01.2023

Qualifikationslevel
Fachkräfte - Gesellen, Facharbeiter, Kaufleute (Tätigkeiten) B - Fachkräfte

Reisebereitschaft
nicht erforderlich

Befristung
befristet für 12 Monate (Übernahme möglich)

Gewünschte Fähigkeiten & Kenntnisse

Arbeitsvorbereitung | Blechbearbeitung

Stellenbeschreibung

Wir bieten unseren Kunden*innen aus Voerde und Umgebung in unserer Werkstatt kompetente und zertifizierte KFZ-Dienstleistungen aller Art.
Jahrelange Erfahrung gepaart mit einer sehr persönlichen Note haben uns zu einem renommierten Ansprechpartner in Sachen KFZ werden lassen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n

Kfz.-Mechaniker/Kfz.-Mechatroniker (m/w/d)

Ihre Aufgaben:
- Durchführung von Reparaturen und Wartungen bei allen gängigen Fahrzeugtypen
- Diagnose und Fehlerbehebung an elektrisch und elektronisch gesteuerten Komponenten
- Warten, Prüfen und Einstellen von Fahrzeugen und Systemen, wozu auch ein sicherer Umgang mit Diagnose- und Servicegeräten gehört
- Montieren u. Demontieren von Bauteilen, Baugruppen & Systemen sowie Einbauen von Zusatzausrüstungen und Zubehör

Was Sie mitbringen:
Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Kfz-Mechaniker (m/w/d) oder Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
Werkzeugen und Diagnosegeräten für Sie selbstverständlich ist
EDV Verständnis und sicherer Umgang mit KFZ-Software
Führerschein KL B
Eigeninitiative, Flexibilität und Belastbarkeit
Freundlicher und kompetenter Umgang mit Kunden/Kundinnen und Kollegen/Kolleginnen ist für Sie selbstverständlich

Weniger anzeigen

Datenbasis: 80 Mio. Online-Jobanzeigen

1.672 Vermittler Websites

69.000 Firmen Websites

965 Jobportale

~200.000 Postings pro Nacht

Stand: Oktober 2022

regionale Detailanalysen auf Ebene von Kommunen möglich

www.jobmonitor.de

Berufe

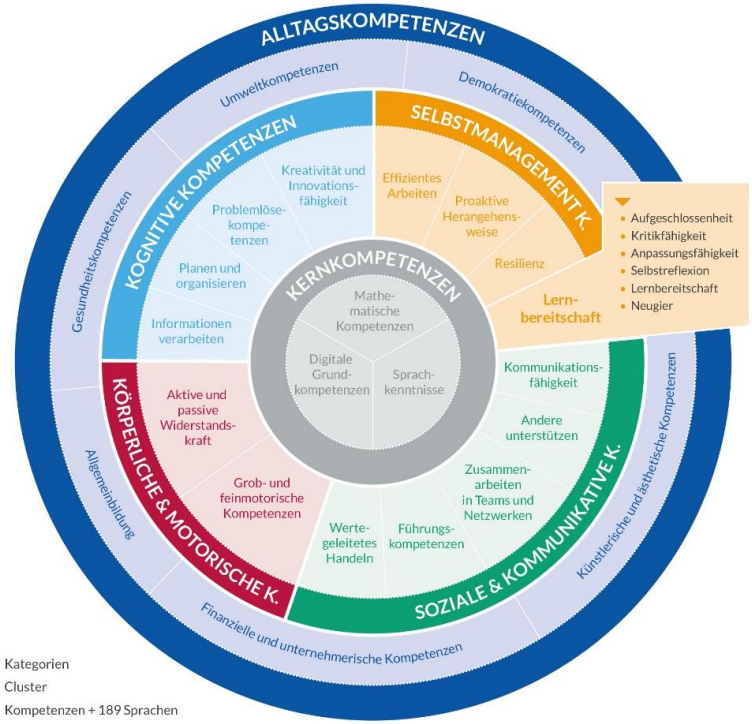
Regionen

Soft Skills

Teilqualifikationen

BertelsmannStiftung

Extraktion von „Soft Skills“ aus Online-Jobanzeigen



ESCO v1.1 Modell
transversaler Kompetenzen

Algorithmus
(Regelbasierte Named-Entity-Recognition)

Kompetenzextraktion anhand
16.176 Suchwörtern

Soft Skills

95 Soft Skills + 189
Sprachkompetenzen

47 Mio. Jobanzeigen

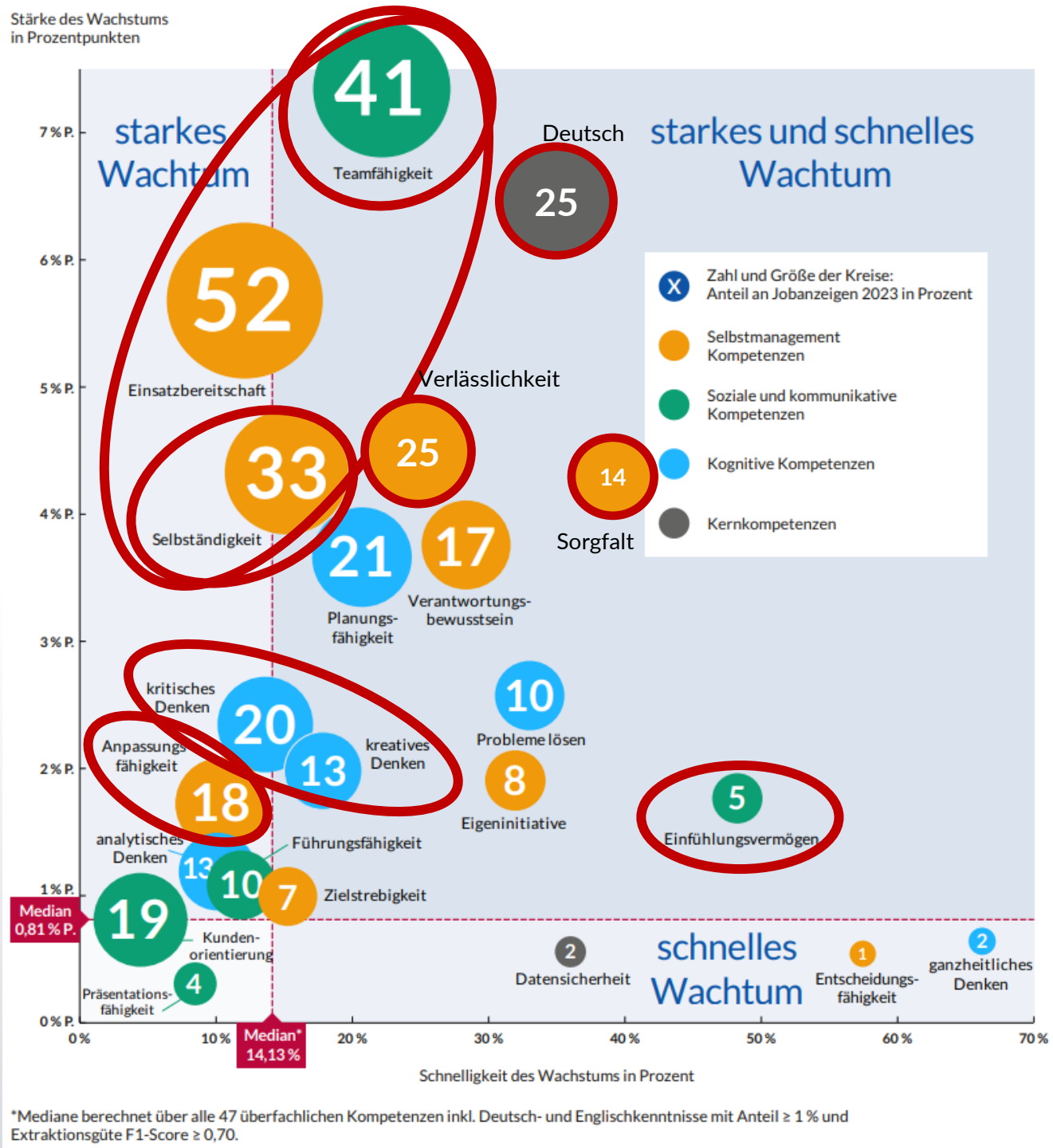
Wichtigste Future Skills sind *Einsatzbereitschaft*, *Teamfähigkeit* und *Selbstständigkeit*.

Soziale Kompetenzen hat der Mensch, nicht die Maschine – *Einfühlungsvermögen* und *Teamfähigkeit* sind mehr Wert denn je

Technologischer Wandel und New Work erhöhen Relevanz von Selbstmanagement Kompetenzen wie *Anpassungsfähigkeit* und *Selbständigkeit*

Arbeiten und leben im Informationszeitalter erfordert kognitive Kompetenzen wie *Kritisches Denken* und *Kreatives Denken*.

Blind Spots der Future Skill Debatte sind *Deutschkenntnisse*, *Sorgfalt* und *Verlässlichkeit*



*Mediane berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil ≥ 1 % und Extraktionsgüte F1-Score ≥ 0,70.

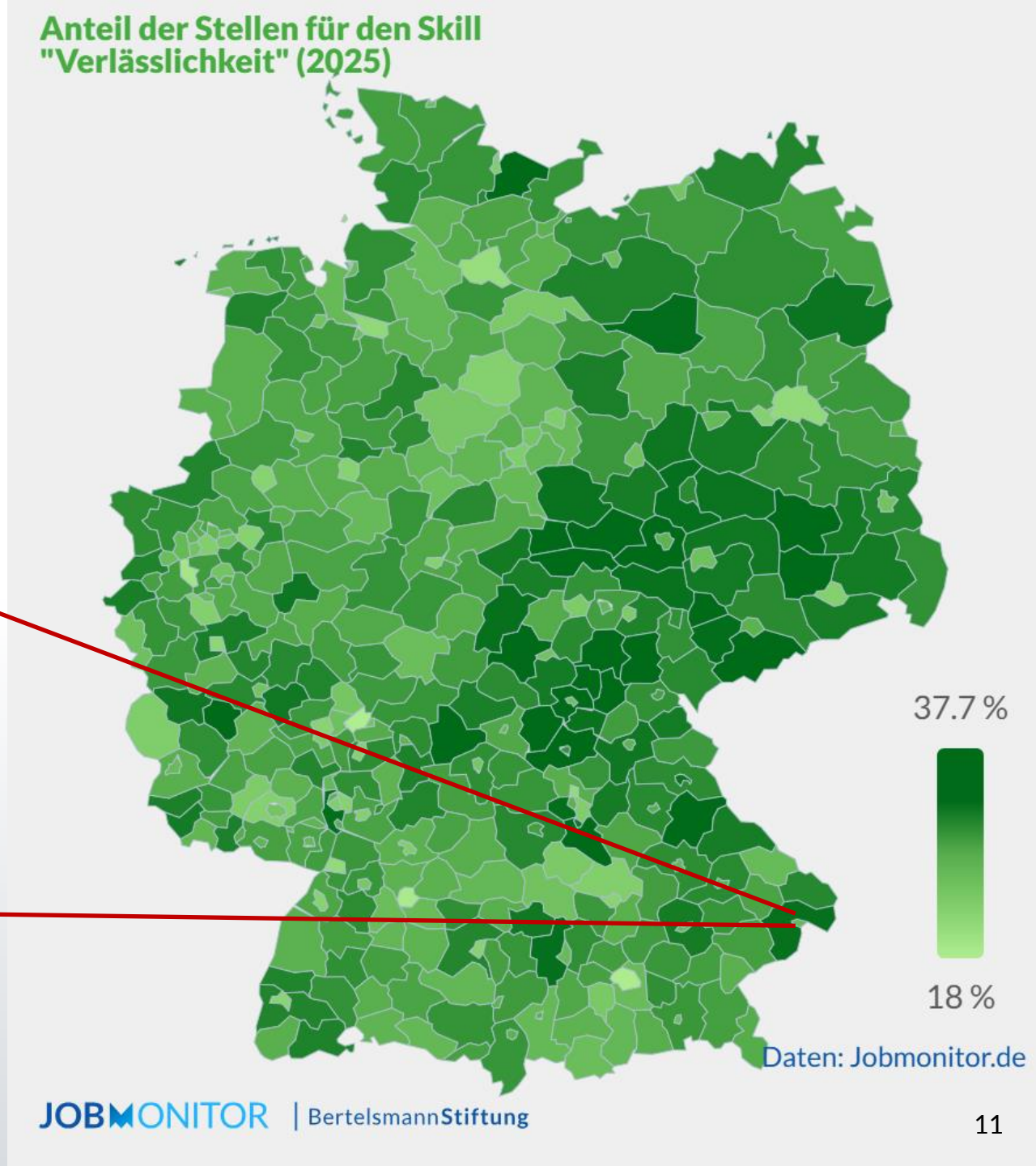
BertelsmannStiftung

Regionale Unterschiede

Verlässlichkeit zählt besonders auf dem Land und im Osten

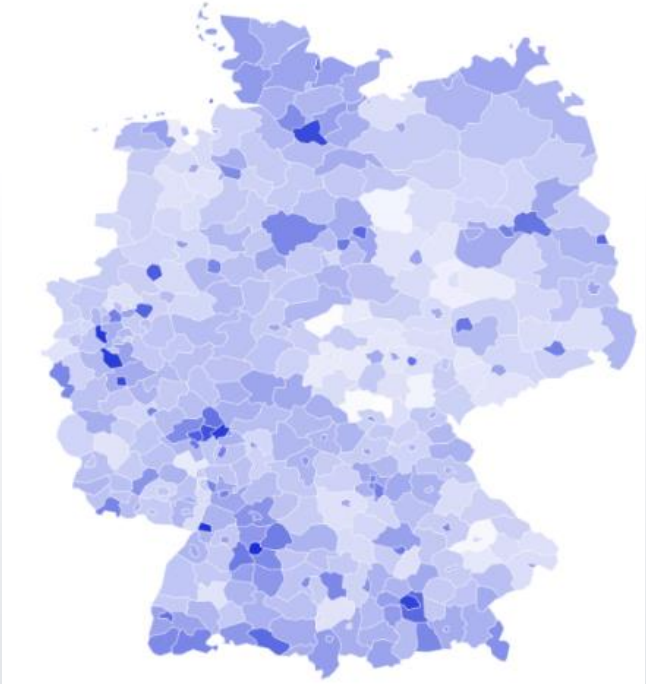
Landkreis Passau 32,4 %

Passau Stadt 26,3 %



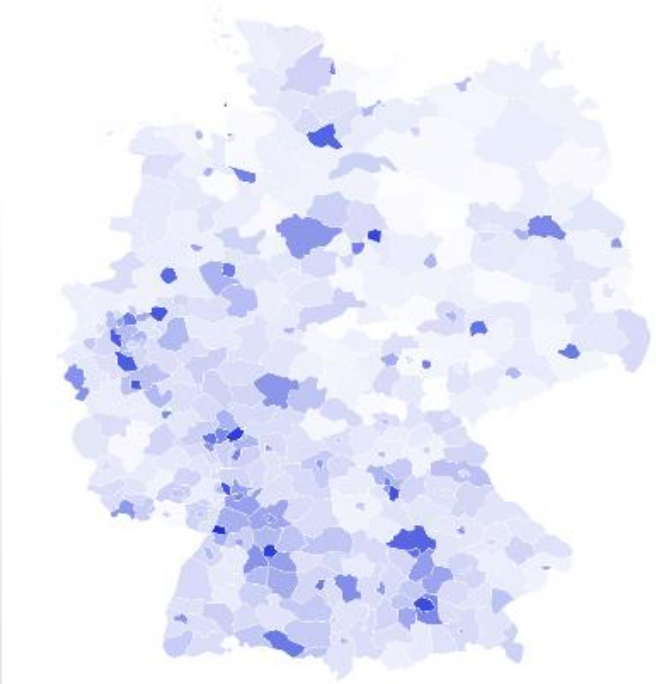
Versteckter Branchen-Effekt: Kreative Köpfe vor allem in Städten gefragt

Soft Skill
Kreatives Denken



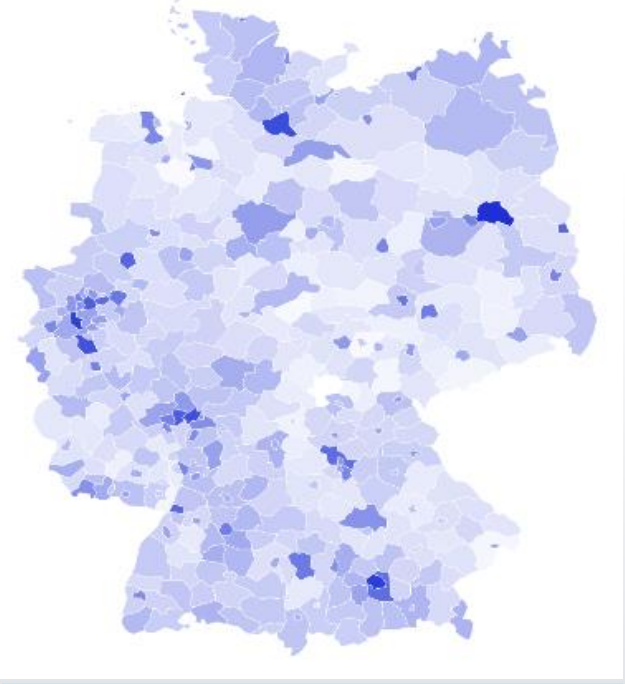
Minimum 3,41 % Maximum: 14,25 %

Berufshauptgruppe
Informatik-, Informations- & Kommunikationstechnologie Berufe



Minimum 0,01 % Maximum: 0,19 %

Berufshauptgruppe
Werbung, Marketing, kaufmännische & redaktionelle Medienberufe



Minimum 0 % Maximum: 0,06 %

Je höher das Anforderungs-niveau desto mehr Future Skills werden gesucht

Anzahl überfachliche Kompetenzen pro Stelle		
2019	2023	Anforderungsniveau
4,72	5,12	Hilfskräfte
5,83	6,53	Fachkräfte
6,95	7,85	Spezialist:innen
7,32	8,12	Expert:innen

TOP 3 sind immer *Einsatzbereitschaft*, *Teamfähigkeit* und *Selbständigkeit*

ABER:

- der Anteil der übrigen Kompetenzen an den Jobanzeigen unterscheidet sich teils deutlich zwischen den Niveaus
- mit steigendem Niveau steigt die Bedeutung kognitiver Future Skills

Anforderungsniveau 1 – Hilfskräfte

Anteil an Job-anzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindig-keit des Wachstums	Future Skill
52 %	-2,37 %P. ↓	-4 % ↓	Einsatzbereitschaft
32 %	4,62 %P. ↑	17 % ↑	Teamfähigkeit
22 %	3,51 %P. ↑	19 % ↑	Selbstständigkeit
21 %	-0,54 %P. ↓	-3 % ↓	Anpassungsfähigkeit
14 %	-1,07 %P. ↓	-7 % ↓	Kundenorientierung
13 %	2,37 %P. ↑	23 % ↑	kritisches Denken
11 %	2,41 %P. ↑	29 % ↑	Verantwortungsbewussts.
7 %	1,38 %P. ↑	26 % ↑	Planungsfähigkeit
5 %	1,29 %P. ↑	38 % ↑	Einfühlungsvermögen
4 %	0,61 %P. ●	18 % ↑	kreatives Denken

Anforderungsniveau 2 – Fachkräfte

Anteil an Job-anzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindig-keit des Wachstums	Future Skill
52 %	4,72 %P. ↑	10 % ●	Einsatzbereitschaft
40 %	7,40 %P. ↑	23 % ↑	Teamfähigkeit
34 %	4,10 %P. ↑	14 % ●	Selbstständigkeit
21 %	0,69 %P. ●	3 % ●	Kundenorientierung
20 %	1,41 %P. ↑	7 % ●	Anpassungsfähigkeit
19 %	1,96 %P. ↑	12 % ●	kritisches Denken
16 %	2,61 %P. ↑	19 % ↑	Planungsfähigkeit
16 %	3,30 %P. ↑	27 % ↑	Verantwortungsbewussts.
8 %	1,27 %P. ↑	18 % ↑	kreatives Denken
8 %	1,68 %P. ↑	27 % ↑	Probleme lösen

Anforderungsniveau 3 – Spezialist:innen

Anteil an Job-anzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindig-keit des Wachstums	Future Skill
51%	8,02 %P. ↑	18 % ↑	Einsatzbereitschaft
42%	7,78 %P. ↑	23 % ↑	Teamfähigkeit
37%	5,55 %P. ↑	18 % ↑	Selbstständigkeit
29%	5,64 %P. ↑	24 % ↑	Planungsfähigkeit
23%	3,40 %P. ↑	17 % ↑	kritisches Denken
19%	1,57 %P. ↑	9 % ●	Kundenorientierung
19%	4,27 %P. ↑	30 % ↑	Verantwortungsbewussts.
19%	1,79 %P. ↑	11 % ●	analytisches Denken
18%	3,07 %P. ↑	20 % ↑	kreatives Denken
16%	2,20 %P. ↑	16 % ↑	Anpassungsfähigkeit

Anforderungsniveau 4 – Expert:innen

Anteil an Job-anzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindig-keit des Wachstums	Future Skill
53 %	9,16 %P. ↑	21 % ↑	Einsatzbereitschaft
45 %	8,58 %P. ↑	24 % ↑	Teamfähigkeit
33 %	4,56 %P. ↑	16 % ↑	Selbstständigkeit
30 %	4,59 %P. ↑	18 % ↑	Planungsfähigkeit
23 %	1,49 %P. ↑	7 % ●	analytisches Denken
22 %	2,09 %P. ↑	11 % ●	kritisches Denken
21 %	1,78 %P. ↑	9 % ●	Führungsfähigkeit
21 %	4,78 %P. ↑	30 % ↑	Verantwortungsbewussts.
20 %	2,61 %P. ↑	15 % ↑	kreatives Denken
18 %	1,75 %P. ↑	11 % ●	Kundenorientierung

Kompetenz-Kategorien

Soziale & kommunikative Kompetenz | Selbstmanagement-Kompetenz | kognitive Kompetenz

↑ Wachstum > Median ● Wachstum ≤ Median ↓ Wachstum < 0

Median Stärke des Wachstums = 0,81 %, Median Geschwindigkeit des Wachstums = 14,13 %, berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil ≥1 % und Extraktionsgüte F1-Score ≥ 0,70.

Berufe unterscheiden sich in ihrem Fokus auf kognitive, soziale und Selbstmanagement-Kompetenzen

- Kognitive Kompetenzen
- Soziale und kommunikative Kompetenzen
- Selbstmanagement Kompetenzen

Informatik- und andere IKT-Berufe

Anteil an Job-anzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
47 %	9,15 %P. ↑	24 % ↑	Einsatzbereitschaft
40 %	7,36 %P. ↑	23 % ↑	Teamfähigkeit
30 %	4,42 %P. ↑	17 % ↑	Selbstständigkeit
29 %	1,66 %P. ↑	6 % ●	analytisches Denken
28 %	5,35 %P. ↑	24 % ↑	Planungsfähigkeit
28 %	6,43 %P. ↑	30 % ↑	Probleme lösen
27 %	3,66 %P. ↑	15 % ↑	kreatives Denken
20 %	3,31 %P. ↑	20 % ↑	kritisches Denken
18 %	1,45 %P. ↑	9 % ●	Kundenorientierung
16 %	4,18 %P. ↑	34 % ↑	Verantwortungsbewussts.

Medizinische Gesundheitsberufe

Anteil an Job-anzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
56 %	9,43 %P. ↑	20 % ↑	Einsatzbereitschaft
51 %	11,00 %P. ↑	27 % ↑	Teamfähigkeit
29 %	5,25 %P. ↑	22 % ↑	Selbstständigkeit
26 %	4,70 %P. ↑	22 % ↑	Verantwortungsbewussts.
21 %	5,31 %P. ↑	34 % ↑	Einfühlungsvermögen
18 %	-0,22 %P. ↓	-1 % ↓	Anpassungsfähigkeit
18 %	5,11 %P. ↑	40 % ↑	Planungsfähigkeit
13 %	3,12 %P. ↑	31 % ↑	kritisches Denken
13 %	3,18 %P. ↑	32 % ↑	Kundenorientierung
11 %	1,93 %P. ↑	22 % ↑	Führungsfähigkeit

Verkaufsberufe

Anteil an Job-anzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
69 %	8,38 %P. ↑	14 % ●	Einsatzbereitschaft
43 %	7,53 %P. ↑	21 % ↑	Teamfähigkeit
43 %	-0,52 %P. ↓	-1 % ↓	Kundenorientierung
34 %	5,88 %P. ↑	21 % ↑	Anpassungsfähigkeit
24 %	2,06 %P. ↑	9 % ●	Selbstständigkeit
22 %	6,07 %P. ↑	37 % ↑	Verantwortungsbewussts.
14 %	4,45 %P. ↑	49 % ↑	Präsentationsfähigkeit
13 %	2,08 %P. ↑	18 % ↑	Planungsfähigkeit
11 %	1,82 %P. ↑	19 % ↑	kreatives Denken
10 %	1,65 %P. ↑	19 % ↑	Führungsfähigkeit

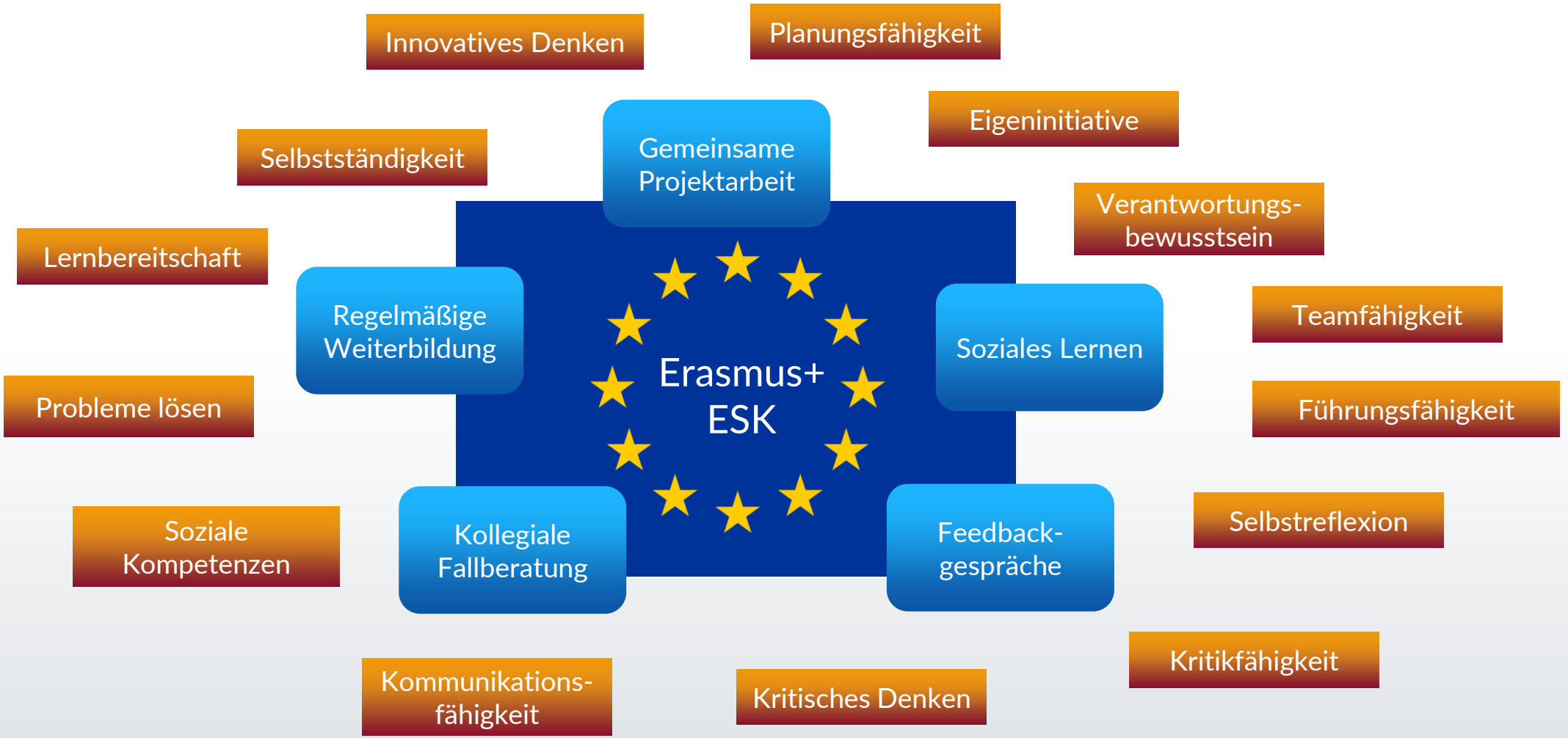
Führer:innen von Fahrzeug- und Transportgeräten

Anteil an Job-anzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
53 %	2,21 %P. ↑	4 % ●	Einsatzbereitschaft
28 %	7,38 %P. ↑	36 % ↑	Teamfähigkeit
23 %	4,14 %P. ↑	22 % ↑	Selbstständigkeit
21 %	1,33 %P. ↑	7 % ●	Anpassungsfähigkeit
15 %	4,46 %P. ↑	43 % ↑	kritisches Denken
15 %	2,48 %P. ↑	20 % ↑	Kundenorientierung
12 %	2,98 %P. ↑	32 % ↑	Verantwortungsbewussts.
5 %	0,17 %P. ●	4 % ●	Planungsfähigkeit
2 %	0,52 %P. ●	35 % ↑	Zielstrebigkeit
2 %	0,62 %P. ●	46 % ↑	Eigeninitiative

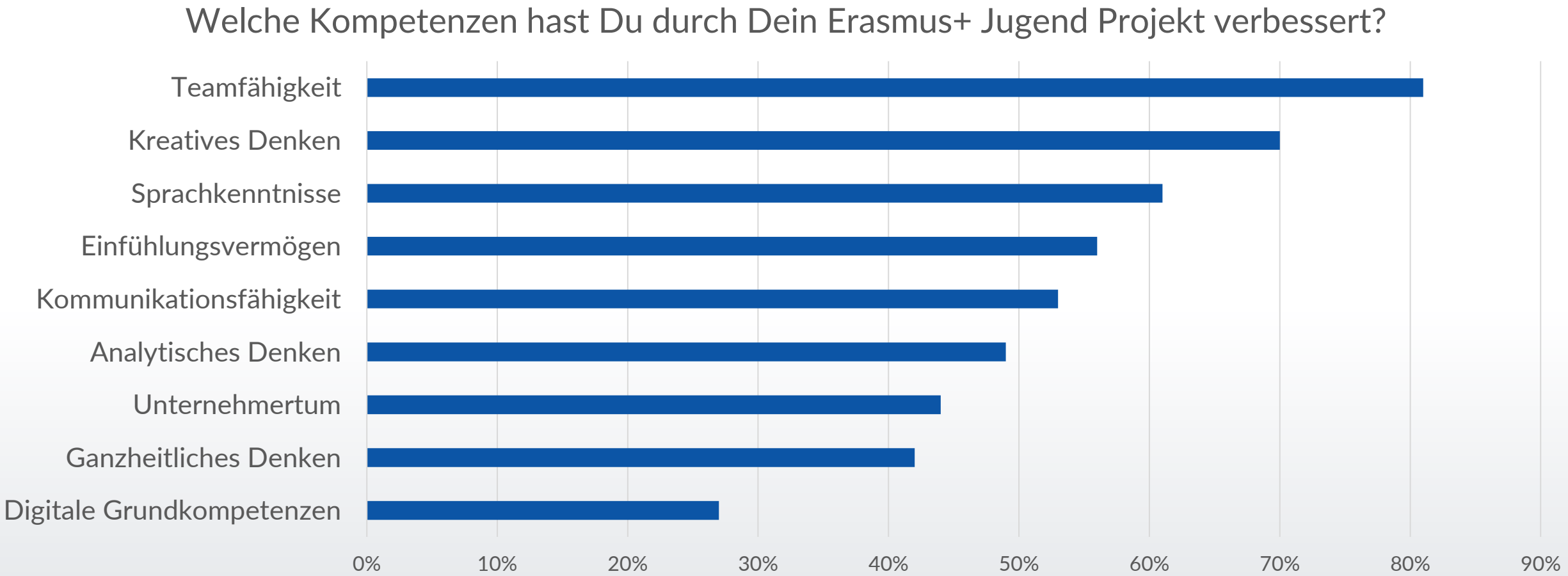
↑ Wachstum > Median ● Wachstum ≤ Median ↓ Wachstum < 0

Median Stärke des Wachstums = 0,81 %, Median Geschwindigkeit des Wachstums = 14,13 % , berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil ≥1 % und Extraktionsgüte F1-Score ≥ 0,70.

Wie können Future Skills erlernt und ausgebaut werden?



Erasmus+ Projekte fördern nachweislich Future Skills



Quelle: Eigene Darstellung und Zuordnung zu Future Skills, Daten von www.researchyouth.net/facts, n = 4.749 Projekt-TN

Auch bei Erwachsenen mehr Lernbereitschaft, kritisches Denken, Resilienz, Selbstreflexion, Selbstständigkeit, Flexibilität

Weitere Quellen: Evaluation Erasmus+, A Foreign Experience for Life

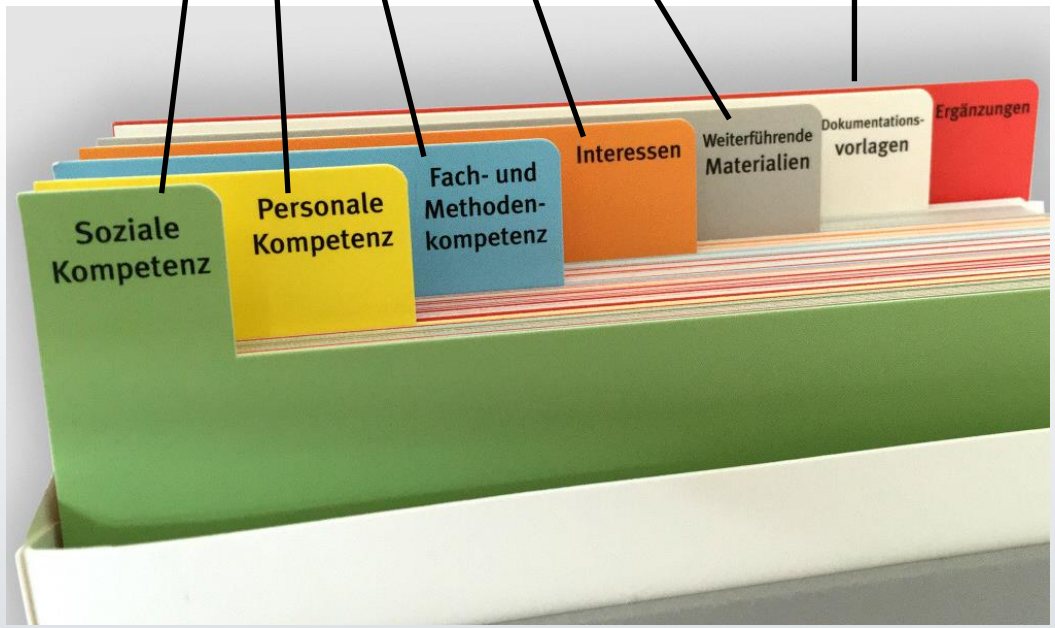
Future Skills erfassen mit Kompetenzkarten

49 Kompetenzen

11 Interessen

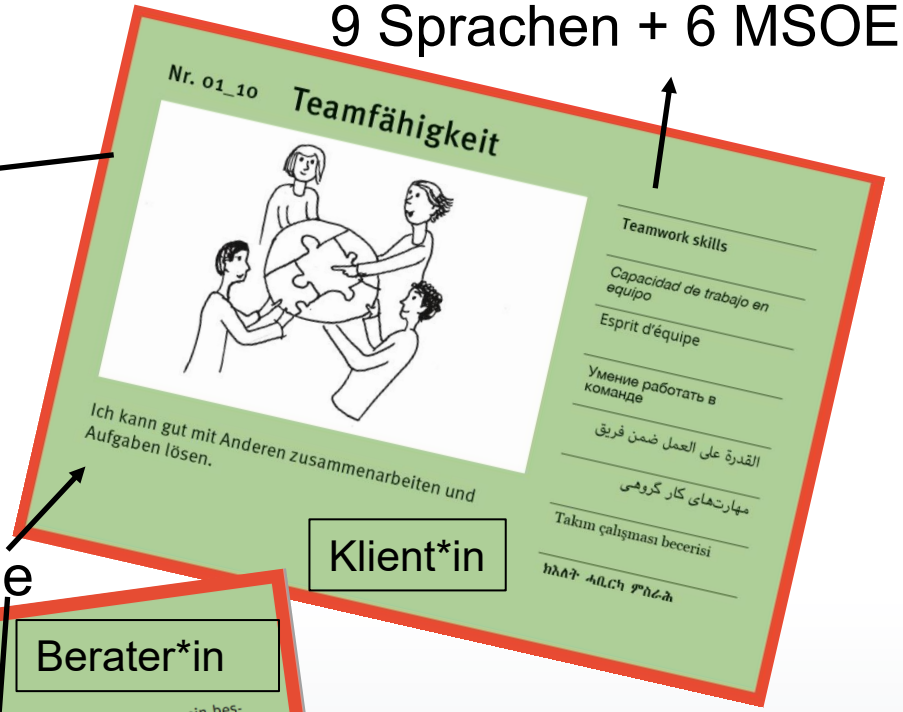
9 x ergänzende Informationen

Dokumentationsvorlagen



“kultur-neutrale” Visualisierung

9 Sprachen + 6 MSOE



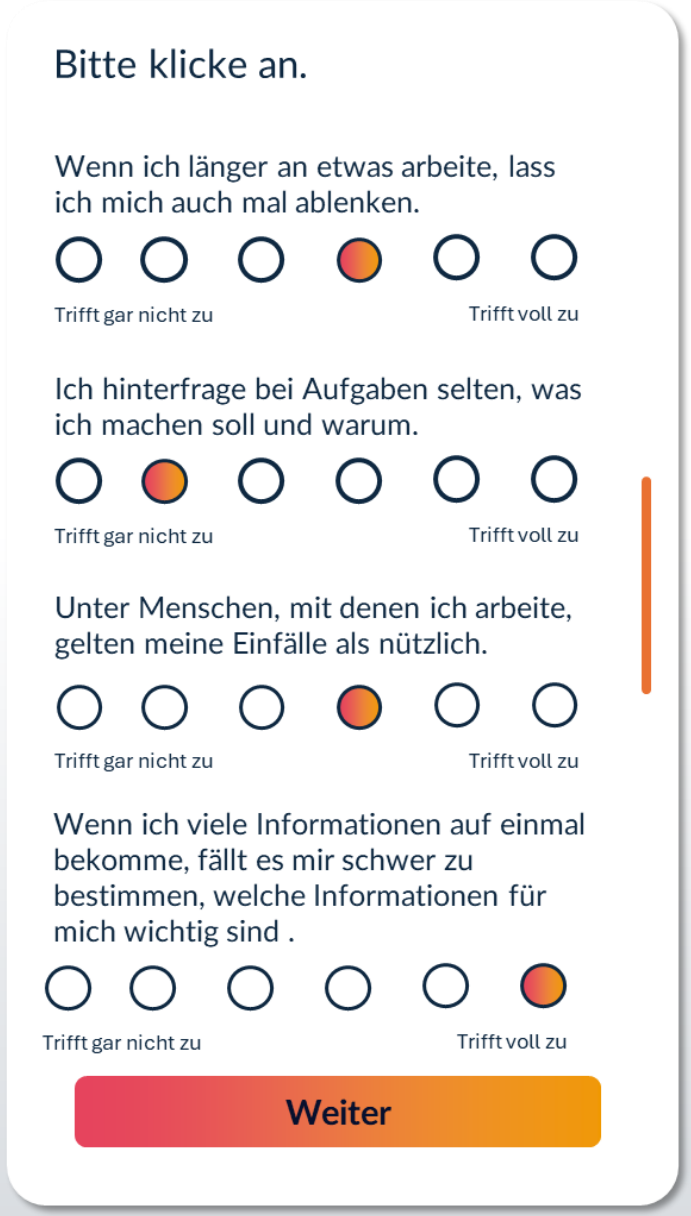
Einfache Sprache

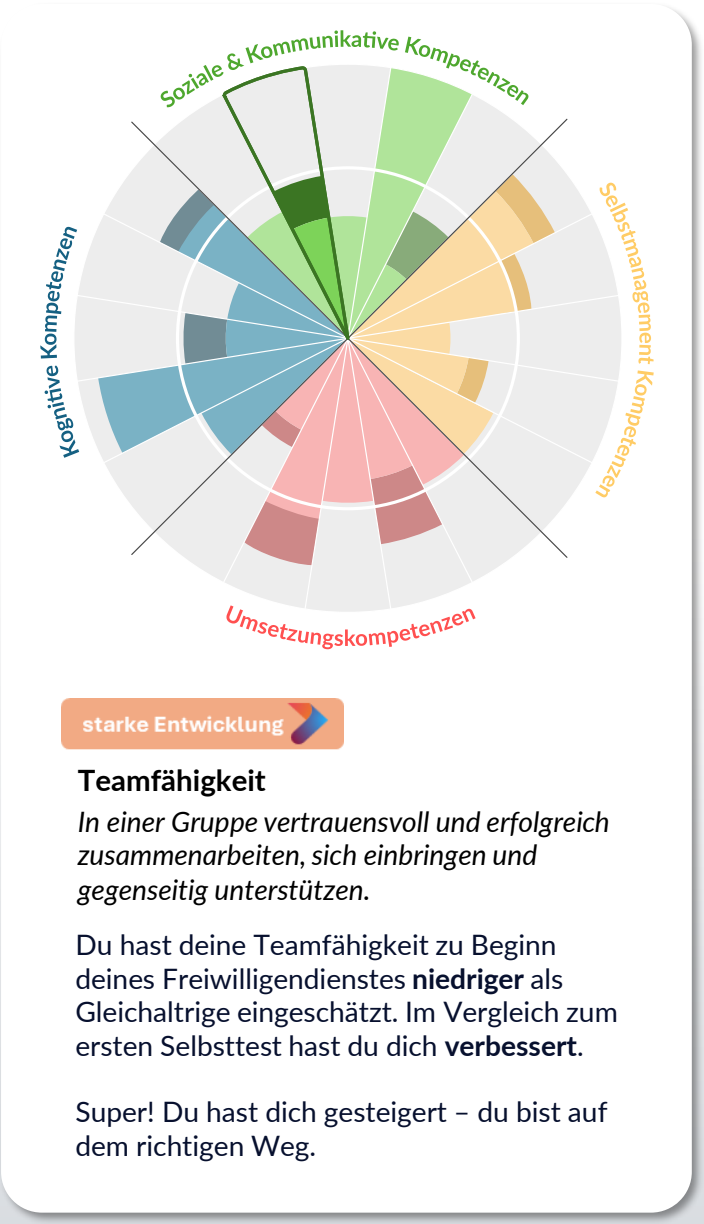
www.bertelsmann-stiftung.de/kompetenzkarten

Vorschau: Future Skills Selbsttest

Engagement stärkt
FUTURE SKILLS

- Kostenfreie Web-App
- Dauer: ca. 20 Minuten
- Modell: 23 Kompetenzen in 4 Bereichen
- Umfang: Zustimmung zu je 4 Aussagen von stimme voll bis gar nicht zu
- Psychometrisch validiert mit Normstichproben für 16- bis 27 J.
- Einsatz bei Bildungstagen im Freiwilligendienst
- „Vorher“-test im Sommer 2026, „Nachher“-test im Somme 2027
- Mehr Info auf: meine-future-skills.de





BertelsmannStiftung

Fazit

- Future Skills in Transformation immer wichtiger und immer mehr nachgefragt.
- Höhere Anforderungsniveaus erfordern mehr Future Skills
- Substanzielle regionale und branchen-/berufsbezogene Unterschiede
- Blind Spots der Future Skills Debatte: Deutschkenntnisse, Sorgfalt und Verlässlichkeit
- Um Future Skills auszubauen, sind Feedback, soziales Lernen und Projektarbeit wichtig, aber auch eine positive Lernkultur und kontinuierliche Weiterbildung
- Erasmus+ und ESK fördern nachweislich zentrale Future Skills
- Future Skills zu erfassen, ist sinnvoll und möglich - mehrsprachige Instrumente ermöglichen Kompetenzerfassung auch bei Zugewanderten

Menschen bewegen.
Zukunft gestalten.

LinkedIn
Martin Noack

Dr. Martin Noack
Senior Expert Betriebliche Bildung und Weiterbildung
Programm Nachhaltige Soziale Marktwirtschaft

Telefon: +49 5241 81- 81476
E-Mail: martin.noack@bertelsmann-stiftung.de

Newsletter Berufswelten

Blog Berufswelten